



一、学院简介

城市与建筑工程学院成立于2013年,现有教职工64人,其中专任教师49人,教授3人,副教授13人,博士29人,硕士生导师11人,双师型教师37人。学院设有土木工程、给排水科学与工程、城市地下空间工程等三个本科专业,房地产经营与管理与智能建造专科专业。目前在校生1635人。土木工程专业2017年进入教育部中美应用技术教育“双百计划”项目,2019年获批山东省“一流专业”建设点。学院教师获得山东省青年教师教学比赛二等奖2项,三等奖2项,优秀奖2项,山东省创新教学大赛三等奖2项,获得全国土木工程专业青年教师教学比赛二等奖2项,三等奖2项,获批教育部协同育人项目6项,就业育人项目5项,省级教改项目3项,校级教改项目30余项,发表教学论文50余项,获批思政示范课程4门,线上开放课程4门,双语课1门,出版教材3本,社区教育教学案例、优秀思政教学案例等教学优秀案例30余项。

教学硬件设施配套完善,拥有山东省普通高等学校建筑工业化虚拟仿真实验教学示范中心(枣庄学院)、土木工程实验教学中心、给排水实验教学中心和地下工程实验教学中心,共28个分室,总面积3200多平方米,设备总值2600万元。拥有枣庄市矿区地质减灾与生态修复重点实验室、枣庄市公路矿区地质减灾与绿色发展技术创新中心、枣庄市公路及矿区减灾与生态修复工程实验室、枣庄市地下工程灾害自动化监测预警工程研究中心、枣庄市城乡水环境污染控制与生态修复重点实验室等十个地厅级科研平台。学院高度重视“产、学、研”合作,本着“优势互补、资源共享”的原则与广联达科技股份有限公司、构力科技股份有限公司、天元建设集团有限公司、山东枣建建设集团、山东三维钢结构股份有限公司、山东三一筑工科技有限公司、北控水务集团、中国中铁股份有限公司等30余家企事业单位建立了校内外实践实训实习基地,实现了校企合作专业全覆盖。

“土木水利”为枣庄学院硕士立项建设重点培养学科。近年来,学院承担国家重点研发计划项目、国家自然科学基金面上项目、山东省自然科学基金面上(青年)项目等国家、省部级科研课题18项,累计到账科研经费3000万元。先后在Rare Metals、SCIENCE CHINA Materials、Engineering Structure、Catalysts、Journal of Environmental Management、Construction and Building Materials、环境工程技术学报及稀有金属等国内外期刊发表高水平学术论文近100篇。荣获中国交通运输协会及中国水土保持学会等国家一级学会(协会)科技进步奖励10余项。已授权发明专利32项,其中中国发明专利24项。出版学术专著9部。

学院坚持育人以德为先、能力为重的办学理念,以“培养高素质的应用型工程技术人才”为目标,积极探索课程改革,强化实践教学,确保育人质量。近年来,学生在“挑战杯”全国大学生学术科技作品竞赛“揭榜挂帅”专项赛国赛中获得特等奖,在全国大学生结构设计竞赛、BIM毕业设计大赛等赛事中获国家级奖项40余项,省级奖项160余项,考研率达30%。

二、招聘政策

根据枣庄学院建设“国内一流应用型大学”目标,结合城市与建筑工程学院自身特点,诚邀海内外英才加盟,共谋发展、同创未来。

(一)人才类型

1. 领军人才(A类)

在国内外具有很高的学术影响力和学术声誉,已取得了重大理论创新成果、掌握了关键性核心技术或解决过重大工程技术难题,来校工作后能结合专业建设实际需要,正确把握学科专业前沿发展方向,提出具有战略性、前瞻性、创造性的研究构想;能组建高水平教学科研创新团队,面向国家和区域重大战略需求和国际科技前沿,在本学科专业领域开展原创性、重大理论与实践问题研究及关键领域攻关,实现学科专业建设的重大突破,并取得重大标志性创新成果的拔尖人才。

2. 学科带头人(B类)

年龄一般不超过50周岁,在本学科领域具有较高的学术影响力和学术声誉,已取得了重要理论创新成果、掌握了关键性技术或解决过重要工程技术难题,来校工作后能结合学校学科专业建设实际需要,正确把握学科专业发展方向,提出具有战略性、前沿性、创新性的构想建议;能组建高水平教学科研创新团队,面向国家和区域重点战略需求,在本学科专业领域开展创新性理论与实践问题研究或关键性技术攻关,实现学科专业建设的重要突破,并取得重要标志性创新成果的中青年人才。

3. 青年博士(C类)

取得博士研究生学历、学位,符合城建学院建设需求,有独立科学研究能力和稳定研究方向,学术思想活跃,在团队攻关中能起到关键作用,具有良好的教育经历、较好的教学科研基础和良好的发展潜力的优秀青年人才。年龄一般在40周岁及以下,具有高级职称或近三年业绩成果特别突出的,可放宽至45周岁。

(二)人才政策

1. A类、B类人才政策

全职引进的领军人才及学科带头人实行年薪制,具体政策和标准一人一议;柔性引进的人才实行协议薪酬制,具体标准根据在校工作时间、工作任务等确定,一人一议。

2. C类人才政策

为拟引进的青年博士办理入职备案,并为符合条件的博士提供最高80万元的安家费、最高40万元的科研启动经费和周转房(或租房补贴)等优惠政策,具体待遇参照校内相关规定执行。

3. 青檀人才工程政策

新入职博士(非年薪制)入职三年内可使用入职前教学科研成果申报枣庄学院青檀人才工程。入选后,可享受岗位津贴5-20万元。

4. 家属安置政策

全职引进的青年博士,其家属符合枣庄市人才优惠政策的,可对等安置至枣庄市工作;不符合枣庄市人才优惠政策的,家属安置工作一人一议。

5. 枣庄市政策

符合高层次人才条件的可以申请枣庄市高层次人才卡,享受子女入学、看病就医、景点旅游等相关优惠政策。

(三)引进计划

桥梁与隧道工程、市政工程、岩土工程、防灾减灾工程及防护工程、土木工程、结构工程、道路与铁道工程、交通运输工程、工程力学、环境科学与工程、水利工程、水工结构工程等专业,共计12名博士。

(四)联系方式

联系人: 袁老师 张老师
联系电话: 13869455066 13581116772
电子邮箱: wendy65066@163.com
zhangbiao0610@163.com

学院部分荣誉



省级虚拟仿真中心



部分高性能设备

